



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้ง การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารจัดการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และมีความสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 และวัตถุประสงค์ของแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา ตลอดจน นโยบาย และจุดเน้นการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ที่มุ่งยกระดับคุณภาพการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ ทางการศึกษา มุ่งความเป็นเลิศและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและปรับปรุงระบบการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ตระหนักถึงภารกิจที่สำคัญ ในการพัฒนาประชากรของชาติให้เป็น “คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการ ที่ดีรอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 มีทักษะ สื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และ อื่นๆ โดยมีสัมมาอาชีพตามความถนัดของตนเอง” โดยได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ นโยบายการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ของรัฐบาลจากยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทย บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดังนี้

1. การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวดเร็ว ถูกต้อง ชัดเจน สนองตอบความต้องการของสถานศึกษาในสังกัด
2. มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
3. การบริหารจัดการอัตรากำลัง การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง การเกลี่ยอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ/หรือหน่วยงาน ต้นสังกัดกำหนด
4. การจัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ/หรือ หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

5. มีมาตรการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กรและสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัด
6. มีการพัฒนาและส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเต็มศักยภาพโดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
7. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีการส่งเสริมความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ
8. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้ง มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
9. มีการประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ซึ่งเป็นตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
10. การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอน กระบวนการ ระเบียบกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
11. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หรือแสดงความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
12. มีการประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจัดทำรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานประจำปี
13. มีการบูรณาการและใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานอื่นในจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานต้นสังกัด
14. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563



(นายประเสริฐ วรรณสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2