



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยกำหนดความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และได้กำหนดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือ การขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานของบุคลากรในสังกัดต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

กรกฎาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน.....๕
๒. การประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส.....๗
ในการดำเนินงาน
๓. การประกาศแนวปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ.....๘
และบุคลากรในสังกัด
๔. พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต....๙
๕. การจัดทำมาตรการลดใช้พลังงาน.....๑๐

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

๑. คำสั่ง แต่งตั้งผู้ดูแลรับผิดชอบการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ดังนี้

๑) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์

ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสร้ายต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์

ทับซ้อน

- การรับ - จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภากะทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค้ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

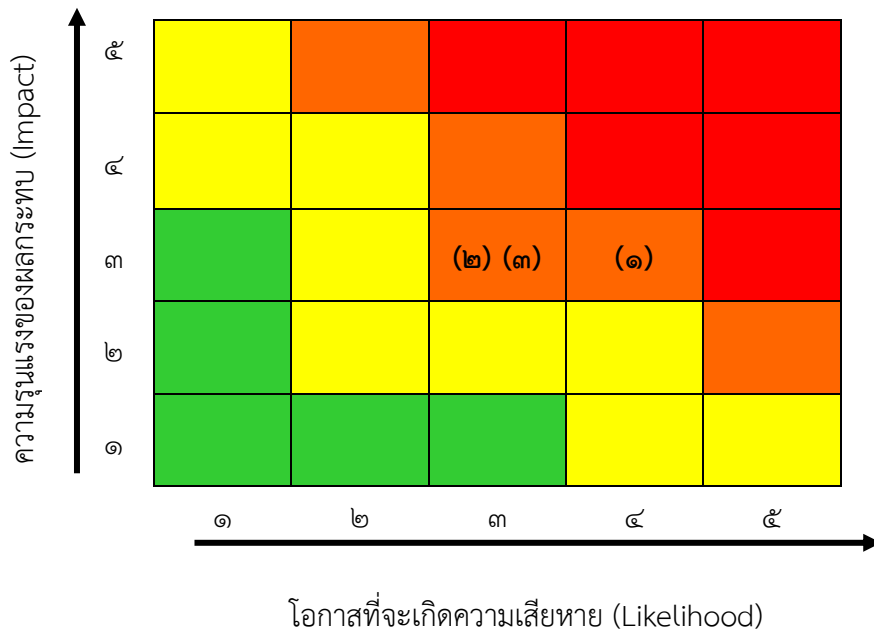
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การทำงานไม่เต็มที่ในเวลาราชการ
๒. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ
๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การทำงานไม่เต็มที่ในเวลาราชการ	๔	๓	๑๒	(๑)
๒	การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ	๓	๓	๙	(๒)
๓	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๓	๓	๙	(๓)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)







จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การทำงานไม่เต็มทีในเวลาราชการ	ลำดับ ๑ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ กฏ ข้อบังคับ	ลำดับ ๒ (สูง = ๙ คะแนน)
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	ลำดับ ๓ (สูง = ๙ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๑ ระดับ คือ สูง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มี ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่าย โอนความเสี่ยง	-
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้	๑. การทำงานไม่เต็มที่ในเวลา ราชการ ๒. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุม ความเสี่ยง	
 ต่ำ (Low)	-	-

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ
ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การทำงานไม่เต็มที่ในเวลาราชการ
๒. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ
๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

และมีการดำเนินการหรือจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ
ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ นายประเสริฐ วรสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานในพิธีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ๓ ภาษา
ประกอบด้วย ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย และภาษาลาว ณ ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒ ผู้เข้าร่วม
ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม
ทุกกลุ่ม เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน





๒. การประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ นายประเสริฐ วรสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประกาศนโยบายเรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



๓. การประกาศแนวปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ นายประเสริฐ วรสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประกาศแนวปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



๔. พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

นายประเสริฐ วรสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานในพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กับ คณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และคณะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



ZERO TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต
ต้านทุจริตศึกษา Anti-Corruption Education

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ประจำวันที่ 28 เดือน ธันวาคม 2563



วันที่ 28 ธันวาคม 2563 นายประเสริฐ วรสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กับ คณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรม ทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เหนียวแน่น เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ตรงต่อเวลา ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาประโยชน์ของทางราชการ โดยดำเนินการระหว่าง วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

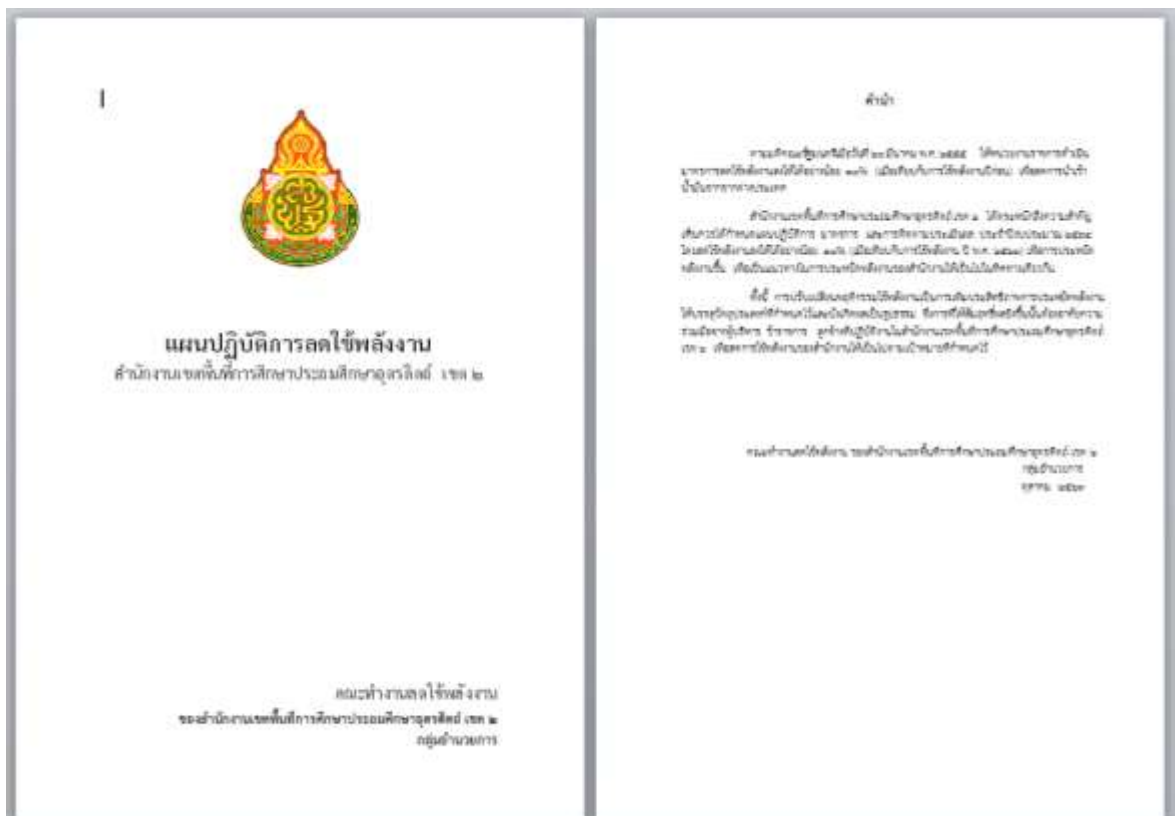
 สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒  WWW.UTD2.GO.TH  055-481-1125

๕. การจัดทำมาตรการลดใช้พลังงาน

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้นำหน่วยงานราชการ ดำเนินมาตรการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อย ๑๐% (เมื่อเทียบกับการใช้พลังงานปีก่อน) เพื่อลดการนำเข้า น้ำมันจากต่างประเทศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ เห็นควรได้กำหนดแผนปฏิบัติการ มาตรการ และการติดตามประเมินผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อย ๑๐% (เมื่อเทียบกับการใช้พลังงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อการประหยัด พลังงานขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการประหยัดพลังงานของสำนักงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใช้พลังงานเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการประหยัด พลังงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ซึ่งการที่ให้สัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้นนั้นต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เพื่อลดการใช้พลังงานของสำนักงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



FY2019	ชื่อ
<p>คำนำ</p> <p>แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสถาบันเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความเป็นมาของสถาบัน • วัตถุประสงค์ • เป้าหมาย • วัตถุประสงค์ทั่วไป <p>แนวทางพัฒนาองค์กรของสถาบันเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • วัตถุประสงค์ 1. ความเป็นเลิศทางวิชาการ • วัตถุประสงค์ 2. การทำพันธกิจและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา • วัตถุประสงค์ 3. การสร้างและพัฒนาระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ <p>ภาพรวม</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. มีสำนักงานอธิการบดีและสำนักงานอธิการบดี 2. มีสำนักงานอธิการบดีและสำนักงานอธิการบดี 	ชื่อ
	<p style="text-align: center;">แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา</p> <p style="text-align: center;">สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต ๒</p> <hr/> <p>ที่มาของแผนงานทั่วไป</p> <p>กรมศึกษาธิการได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้คณะกรรมการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กพฐ.) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต ๒</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต ๒ ได้มีมติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต ๒ โดยให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต ๒</p> <p>ในวาระที่ ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต ๒ ได้มีมติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต ๒</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาคุณภาพของนักเรียน 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพของครู 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษา <p>เป้าหมาย</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต ๒ ได้มีมติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต ๒</p>

ชื่อ	ชื่อ								
<p>กลยุทธ์ในการดำเนินงาน</p> <p>มีมติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสถาบันเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม</p> <p>กลยุทธ์ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร</p> <p>มาตรการ ๑.1 พัฒนาบุคลากร</p> <p>มาตรการ ๑.2 พัฒนาบุคลากร</p> <p>กลยุทธ์ ๒ การทำพันธกิจและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา</p> <p>มาตรการ ๒.1 พัฒนาพันธกิจและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา</p> <p>มาตรการ ๒.2 พัฒนาพันธกิจและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา</p> <p>กลยุทธ์ ๓ การสร้างและพัฒนาระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>มาตรการ ๓.1 พัฒนาระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>มาตรการ ๓.2 พัฒนาระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสถาบันเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม</p>	<p style="text-align: center;">แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา</p> <p style="text-align: center;">สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต ๒</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>กลยุทธ์</th> <th>หน่วยงานรับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> กลยุทธ์ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร</td> <td style="text-align: center;">กลุ่มงานบริหารงานบุคคล</td> </tr> <tr> <td> กลยุทธ์ ๒ การทำพันธกิจและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา</td> <td style="text-align: center;">กลุ่มงานวิชาการ</td> </tr> <tr> <td> กลยุทธ์ ๓ การสร้างและพัฒนาระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ</td> <td style="text-align: center;">กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</td> </tr> </tbody> </table>	กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	กลยุทธ์ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	กลยุทธ์ ๒ การทำพันธกิจและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	กลุ่มงานวิชาการ	กลยุทธ์ ๓ การสร้างและพัฒนาระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ								
กลยุทธ์ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล								
กลยุทธ์ ๒ การทำพันธกิจและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	กลุ่มงานวิชาการ								
กลยุทธ์ ๓ การสร้างและพัฒนาระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป								

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ที่ ๒๒๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการใช้พลังงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ด้วยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้นโยบายราชการดำเนิน
มาตรการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อย ๑๐% (เมื่อเทียบกับการใช้พลังงานปีก่อน) เพื่อลดการนำเข้าน้ำมัน
จากต่างประเทศ และเพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
ซึ่งมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๒
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการใช้พลังงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการใช้พลังงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์
เขต ๒ โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

องค์ประกอบ	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒	ประธาน คณะกรรมการ
๒. นางสาวละออ วันจิ๋ว	รอง ผอ.สพ.อุตรดิตถ์ เขต ๒	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวเมธารัตน์ วิจิตรเมธานนท์รอง ผอ.สพ.อุตรดิตถ์ เขต ๒		รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายจกกล ยาท้วม	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ
๕. นางสาวนงลักษณ์ เชียนสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะกรรมการ
๖. นางพรชิตรา ใจชื่นกลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน และปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการ ศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจุฑามาส พงษ์โนวี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่แทน	คณะกรรมการ
๙. นางสาวพิชญ์ฐาพร แอ้มมูล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่	คณะกรรมการ
๑๐. นางรัตติยาภรณ์ อึ้งยวด	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวจิตาภา สายสูง	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน นิติกรปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่	คณะกรรมการ
๑๒. นางวีไลวัลย์ ศรีน่วม	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะกรรมการ
	ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๓๓. นายวิชฌนกร อมฤกษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวพิชญ์วรรณ ประดับสาย นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน
๒. กำกับดูแลการใช้พลังงานของหน่วยงานให้เป็นไปด้วยดีตามมาตรการกำหนด
๓. พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ได้เกิดการประหยัดพลังงาน
๔. กำหนดแนวทางและข้อคิดเห็นให้คำแนะนำ เพื่อให้ได้เกิดการประหยัดพลังงาน
๕. ติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงาน เพื่อให้ได้เกิดการประหยัดพลังงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมพงษ์ จรมใจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ที่ ๓๑๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

“ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงพัฒนากลไกและระบบป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคนให้มีความรู้ความเข้าใจ และค่านิยมในการปฏิบัติตนตามคุณลักษณะของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ๕ ประการ ได้แก่ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ และมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|------------------|
| ๑. นายประเสริฐ วรสาร | ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวละออ วันจิว | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายธีระศักดิ์ พลนาคู | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายจงกล ยาหุ้ม | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๕. นางวิไลวัลย์ ศรีน่วม | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์ | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๗. นางพรจิรา ใจชั้นกลาง | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
- ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน

/๙.นางสาวพิชญ์ฐาพร...

๙. นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ
- ๑๐.นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๑๑.นางสาวจิตาภา สายสูง นิติกรปฏิบัติการ กรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
- ๑๒.นางสาวจุฑามาส พงษ์โนรี ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการและ
เลขานุการ
- ๑๓.นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๔.นางสาวทิพย์วรรณ ประดับลาย นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๕.นายเอกลักษณ์ พิมพรอด นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๖.นางสาวจิรนนท์ สืบบุญ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- วางแผน และกำหนดแนวทางในการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ
ธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
 - ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุน กำกับดูแลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
 - อำนวยความสะดวกให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทุกคณะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
เต็มกำลังความรู้ความสามารถและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประเสริฐ วรสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒