



รายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ  
การป้องกันการทุจริต ขึ้น ประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ  
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒  
กรกฎาคม ๒๕๖๔

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา.....๑

ข้อมูลพื้นฐาน.....๒

ส่วนที่ ๒ แผนป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓.....๖

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....๑๙

ภาคผนวก

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ความเป็นมา

จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีเป้าหมายคือ ประเทศไทยในระยะ ๕ ปข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจาก ฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ และสำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายใน ๔ กลุ่ม คือ

- ๑) กลุ่มเด็กและเยาวชน โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนให้เกิดความเข้มแข็งมากที่สุดเพราะเป็นอนาคตของชาติ
- ๒) กลุ่มภาครัฐ เสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓) กลุ่มภาคเอกชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) กลุ่มภาคประชาสังคมและสื่อมวลชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกหมู่เหล่าในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ขึ้น โดยมีภารกิจหลักคือการสนับสนุนและส่งเสริมให้โรงเรียนในโครงการมีระบบงานและวิถีแบบพอเพียง สุจริต รับผิดชอบ ปลอดภัย และมีการเรียนรู้และการจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ผ่านการปลูกจิตสำนึกให้กับนักเรียนตั้งแต่ระดับปฐมวัย ไปจนถึงระดับมัธยมศึกษา มีกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยมีตัวชี้วัด คุณลักษณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ๕ ประการ คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ รวมไปถึงคณะครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ข้อมูลพื้นฐาน

### ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นเขตพื้นที่การศึกษาภาคเหนือตอนล่าง ตั้งอยู่เลขที่ ๑๒ หมู่ ๔ ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ รหัสไปรษณีย์ ๕๓๑๑๐

โทรศัพท์ ๐-๕๕๔๘-๑๑๒๕, ๐-๕๕๔๘-๑๘๖๐, ๐-๕๕๔๘-๑๘๐๙

โทรสาร ๐-๕๕๔๘-๑๖๑๒

Website : <http://www.utd๒.go.th>

### สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ดูแลรับผิดชอบการจัดการศึกษานี้จำนวน ๔ อำเภอ ๗๗ โรงเรียน แยกเป็น

๑. อำเภอน้ำปาด จำนวน ๒๘ โรงเรียน
๒. อำเภอน้ำปาด จำนวน ๒๒ โรงเรียน
๓. อำเภอปากท่า จำนวน ๑๓ โรงเรียน
๔. อำเภอบ้านโคก จำนวน ๑๔ โรงเรียน

แผนที่เขตบริการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



### การแบ่งกลุ่มส่วนราชการภายในสำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และได้แบ่งส่วนราชการภายในตามโครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. กลุ่มนโยบายและแผน
๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๕. กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๖. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน
๘. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๙. กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๐. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา

### ผู้บริหาร และผู้อำนวยการกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

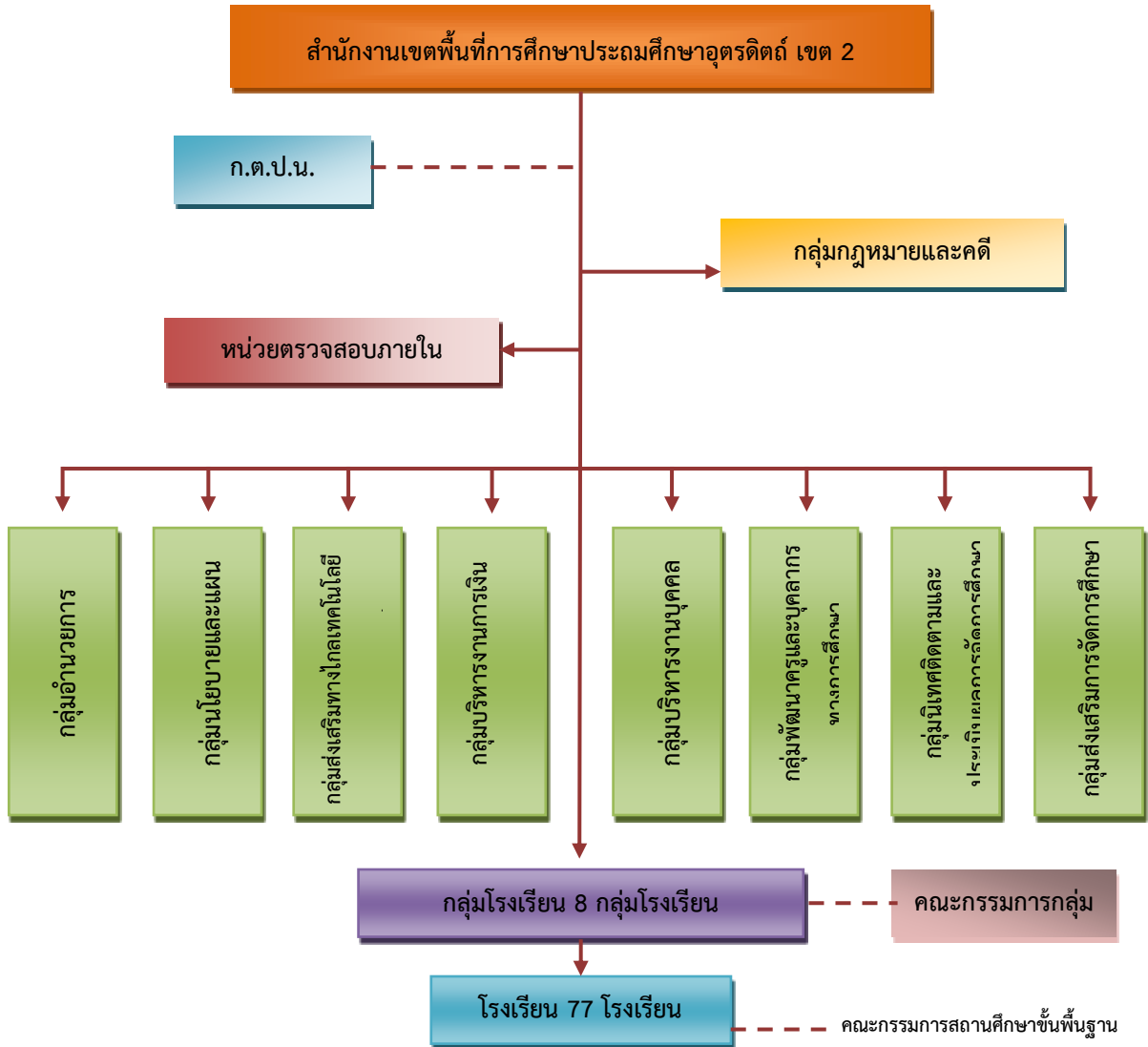
ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	โทรศัพท์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	นายประเสริฐ วรสาร	๐๘-๑๓๒๐-๙๒๔๗
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	นางสาวละออ วันจิ๋ว	๐๙-๕๖๓๔-๑๐๘๕
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	นายธีรศักดิ์ พลนาคู	๐๙-๒๔๐๔-๕๕๕๗
กลุ่มอำนวยการ	นางวิไลวัลย์ ศรีน่วม	๐๘-๖๒๑๓-๘๔๔๕
กลุ่มบริหารงานบุคคล	นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล	๐๙-๔๒๘๒-๙๕๙๓
กลุ่มนโยบายและแผน	นางพรจิรา ใจชั้นกลาง	๐๙-๗๙๒๔-๒๑๓๗
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	นางสาวจุฑามาส พงษ์โนรี	๐๘-๙๙๖๐-๒๓๑๘
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	นายจงกล ยาท่วม	๐๙-๗๙๙๗-๔๐๒๘
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์	๐๘-๑๙๗๑-๗๕๑๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	นางรัตติยาภรณ์ ยิงยวด (ปฏิบัติหน้าที่)	๐๘-๗๕๗๖-๙๕๑๓

ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	โทรศัพท์
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	นางสาวศศิวิมล มีปิ่น	๐๙-๘๖๙๓-๖๕๙๕
กลุ่มกฎหมายและคดี	นายณัฐวุฒิ บุญมี	๐๙-๓๑๓๗-๒๗๗๑
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา	นางพรจิรา ใจชั้นกลาง (ปฏิบัติหน้าที่)	๐๙-๗๙๒๔-๒๑๓๗

จำนวนบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ตำแหน่ง	เพศ		รวม	วุฒิการศึกษา				รวม
	ชาย	หญิง		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
บริหารการศึกษา ผอ./รอง.ฯ	๑	๐	๑	-	-	๑	-	๑
บุคลากรทางการศึกษาอื่น	๓	๑๗	๒๐	-	๙	๑๑	-	๒๐
ศึกษานิเทศก์	๒	๒	๔	-	-	๔	-	๔
ลูกจ้างประจำ	๒	-	๒	๒	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	๙	๑๑	๒๐	๙	๙	๒	-	๒๐
รวม	๑๗	๓๐	๔๗	๑๑	๑๘	๑๘	-	๔๗

### โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา





## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม บูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

#### ๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

## ๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

## ๓. เป้าหมายโครงการ

สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้นักเรียน ครูและผู้บริหาร มีทัศนคติและค่านิยมร่วมด้านทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสถานศึกษา ระดับหน่วยงาน และระดับชุมชน

สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

## ๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ **จำนวน ๘,๖๔๙ คน**

๒. ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ **จำนวน ๘๖๖ คน**

๓. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ **จำนวน ๗๗**

**โรงเรียน** ประกอบด้วย

๑) โรงเรียนสุจริตต้นแบบ	จำนวน	๑	โรง
๒) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ ๑๐	จำนวน	๑๐	โรง
๓) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ ๒๐	จำนวน	๒๐	โรง
๔) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ ๓๐	จำนวน	๒๔	โรง
๕) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ ๔๐	จำนวน	๒๒	โรง

๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๓
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐
	๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐
	๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๖. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	
๑. กิจกรรมพัฒนานวัตกรรม การสร้างเครือข่ายและการมี ส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต ป.ป.ช.สพฐ.น้อย	จำนวนเครือข่าย ป.ป.ช.สพฐ.น้อย มีส่วนร่วมและ เป็นผู้นำในการ ต่อต้านการทุจริต	คน	๑๐๐	๕,๐๐๐	← →									กลุ่มส่งเสริม การจัด การศึกษา
๒. กิจกรรมพัฒนานวัตกรรม การสร้างเครือข่ายและ การมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน	จำนวนเครือข่าย ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน มีส่วนร่วมและ เป็นผู้นำในการ ต่อต้านการทุจริต	คน	๑๐๐	๕,๐๐๐	← →									กลุ่มส่งเสริม การจัด การศึกษา
๓. กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริม การดำเนินงานบริษัทสร้างการดี สู่ Marketing ๔.๐	โรงเรียนที่ดำเนิน กิจกรรมบริษัทสร้าง การดีมีทักษะในการ บริหารจัดการบริษัท สร้างการ และ คำนึงถึง ผลประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตนโดยแบ่งปัน ผลกำไรในการทำ ประโยชน์เพื่อ สาธารณะ	โรงเรียน	๒๐	๕,๐๐๐	← →									กลุ่มส่งเสริม การจัด การศึกษา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓		
๔. กิจกรรม ค่ายเยาวชน "คนดีของแผ่นดิน" (เยาวชนไทยหัวใจ STRONG)	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ	คน	๑๐๐	๒๕,๐๐๐	←→										กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๕. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกพลเมือง (Project Citizen)	จำนวนโรงเรียนที่ดำเนินกิจกรรมสร้างจิตสำนึกพลเมือง (Project Citizen)	โรงเรียน	๑๐	๕,๐๐๐	←→										กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๖. กิจกรรมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่สังคมด้วยนวัตกรรมสื่อสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ (สื่อภาพยนตร์สั้น)	จำนวนนวัตกรรมสื่อภาพยนตร์สั้นเชิงสร้างสรรค์ที่สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่สังคม	ผลงาน	๑๐	๕,๐๐๐				←→						กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓		
๗. กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาของ สถานศึกษาสังกัดในสังกัด	จำนวนโรงเรียน ในสังกัดที่นำ หลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษา ไปปรับใช้ ในการจัดการเรียน การสอน	โรงเรียน	๗๖	๑๕,๐๐๐										กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดีในการนำ หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้	จำนวนโรงเรียนที่ เข้าร่วมกิจกรรมได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการจัดการเรียน การสอนโดยการใช้ หลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษาและสามารถ นำไปปรับใช้ใน โรงเรียนได้	โรงเรียน	๗๖	๑๕,๐๐๐											กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	
๙. การติดตามและประเมินผล การใช้หลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษา	ร้อยละของโรงเรียน ที่นำหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ไปปรับใช้มีการสร้าง ความตระหนักรู้ใน การป้องกัน การทุจริต มีค่านิยม ร่วมด้านทฤษฎี มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	←→						←→			กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	
๑๑. กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการถอดบทเรียน (Best Practice) โรงเรียนสุจริต	จำนวนผลงาน/นวัตกรรมการปฏิบัติงานที่มีการบูรณาการและมีความเชื่อมโยงกันในการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักเรียนเกิดคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต	ผลงาน	๑๐	๑๐,๐๐๐										กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๑๒. กิจกรรมนิเทศ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน โครงการโรงเรียนสุจริต	จำนวนโรงเรียนในสังกัด ได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินโครงการโรงเรียนสุจริต	โรงเรียน	๗๖	๑๐,๐๐๐										กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓			
๑๓. กิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา เกิดความตระหนักรู้ ในการป้องกันการ ทุจริต มีค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ และ สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ	๘๕	๒๐๐,๐๐๐												กลุ่มส่งเสริม การจัด การศึกษา กลุ่ม อำนวยการ กลุ่มพัฒนา ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา



๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และสถานศึกษาในสังกัด

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษามีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

๒. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๓. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต ([www.uprightschool.net](http://www.uprightschool.net))

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม  
แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมทั้งสิ้น	๔๐๐,๐๐๐	
เป้าหมายที่ ๑ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๐๐,๐๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕		
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา		
กิจกรรมหลัก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	
<b>๑. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างความตระหนักรู้ให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุจริต เพื่อปรับฐานคิดทุกช่วงวัย และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>	<b>๓๐,๐๐๐</b>	<b>กลุ่มที่เกี่ยวข้อง</b>
๑.๑ กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ป.ป.ช.สพฐ.น้อย	๕,๐๐๐	
๑.๒ กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน	๕,๐๐๐	
๑.๓ กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานบริษัทสร้างการดี สู่ Marketing ๔.๐	๕,๐๐๐	
๑.๔ กิจกรรม ค่ายเยาวชน "คนดีของแผ่นดิน" (เยาวชนไทยหัวใจ STRONG)	๒๕,๐๐๐	
๑.๕ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกพลเมือง (Project Citizen)	๕,๐๐๐	
๑.๖ กิจกรรมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่สังคมด้วยนวัตกรรมสื่อสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ (สื่อภาพยนตร์สั้น)	๕,๐๐๐	
<b>๒. การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)</b>	<b>๔๐,๐๐๐</b>	<b>กลุ่มที่เกี่ยวข้อง</b>
๒.๑ กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสถานศึกษาสังกัดในสังกัด	๑๕,๐๐๐	
๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้	๑๕,๐๐๐	
๒.๓ การติดตามและประเมินผลการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	๑๐,๐๐๐	
<b>๓. การสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา</b>	<b>๑๐,๐๐๐</b>	<b>กลุ่มที่เกี่ยวข้อง</b>
๓.๑ กิจกรรมการประเมินโรงเรียนสุจริตพระราชทาน ด้านความโปร่งใส	๑๐,๐๐๐	

แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>๔. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต</b>	<b>๒๐,๐๐๐</b>	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
๔.๑ กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการถอดบทเรียน (Best Practice) โรงเรียนสุจริต	๑๐,๐๐๐	
๔.๒ กิจกรรมนิเทศ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต	๑๐,๐๐๐	
กิจกรรมหลัก การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๓๐๐,๐๐๐	
<b>๕. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)</b>	<b>๒๐๐,๐๐๐</b>	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
๕.๑ กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๐๐,๐๐๐	
<b>๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)</b>	<b>๑๐๐,๐๐๐</b>	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
๖.๑ กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA Online	๑๐,๐๐๐	
๖.๒ กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดเพื่อรองรับการประเมิน ITA	๑๕,๐๐๐	
๖.๓ กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕,๐๐๐	
๖.๔ กิจกรรมการประเมิน ITA สถานศึกษา	๕๐,๐๐๐	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๐๐,๐๐๐</b>	

### ส่วนที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมเสริมสร้าง  
ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)

รายการ	ผลดำเนินงาน
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ใหม่ <input type="checkbox"/> ต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบที่ได้รับ.....๒๐๐,๐๐๐.....บาท งบใช้จริง ....๑๔๐,๐๐๙...บาท - ใช้ไม่หมด เนื่องจาก ..กิจกรรมดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ..... - งบไม่เพียงพอ เนื่องจาก .....
แหล่งที่มาของงบ	<input type="checkbox"/> สพ.อุดรดิตถ์ เขต ๒ <input checked="" type="checkbox"/> สพฐ. <input type="checkbox"/> หน่วยงานอื่น .....
วันที่ดำเนินการ	๑.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร : ประชุมพัฒนาบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๓. ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๔.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร : การอบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓ ๕.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร : อบรมวิทยากรจิตอาสา รักษ์โลก Green Office & Low Carbon ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ๖. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร : ศึกษาดูงานโรงเรียน สุจริตและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การนำเสนอผลงานและการประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ ระหว่าง วันที่ ๒๕-๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ ๗.กิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต : จัดทำป้าย/ สติ๊กเกอร์ ที่เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรในเชิงสัญลักษณ์ที่เป็นรูปธรรม

รายการ	ผลดำเนินงาน														
<p>สถานที่ดำเนินการ</p>	<p>๑.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร : ประชุมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒</p> <p>๒.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร : การอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุม สพป.๑๓๒</p> <p>๓.ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒</p> <p>๔.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร : การอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม</p> <p>๕.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร : อบรมวิทยากรจิตอาสารักษ์โลก Green Office &amp; Low Carbon ณ ศูนย์การเรียนรู้ลดใช้พลังงาน การจัดการขยะและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สพป.ขอนแก่น เขต ๓</p> <p>๖. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร : ศึกษาดูงานโรงเรียนสุจริตและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงานและการประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ ณ โรงเรียนบ้านปงสนุก จังหวัดลำปาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และโรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๗.กิจกรรมรวมพลังสร้างสรรค์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต : จัดทำป้าย/สติ๊กเกอร์ ที่เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรในเชิงสัญลักษณ์ที่เป็นรูปธรรม ณ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒</p>														
<p>กลุ่มเป้าหมาย (ระบุประเภทและจำนวนผู้เข้าร่วมให้ชัดเจน)</p>	<p>๑. เป้าหมายที่ระบุในโครงการ</p> <p><b>๑.๑ เชิงปริมาณ</b></p> <p>๑. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จำนวน ๔๗ คน ประกอบด้วย</p> <table data-bbox="606 1545 1356 1859"> <tr> <td>๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</td> <td>จำนวน ๑ คน</td> </tr> <tr> <td>๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</td> <td>จำนวน ๒ คน</td> </tr> <tr> <td>๑.๓ บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค(๒)</td> <td>จำนวน ๑๙ คน</td> </tr> <tr> <td>๑.๔ ศึกษานิเทศก์</td> <td>จำนวน ๔ คน</td> </tr> <tr> <td>๑.๕ ลูกจ้างประจำ</td> <td>จำนวน ๒ คน</td> </tr> <tr> <td>๑.๖ พนักงานราชการ</td> <td>จำนวน</td> </tr> </table> <p>๑ คน</p> <table data-bbox="606 1881 1356 1948"> <tr> <td>๑.๗ ลูกจ้าง สพฐ.และลูกจ้าง สพป.</td> <td>จำนวน ๑๘ คน</td> </tr> </table> <p>๒. ผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๗๖ คน</p> <p>๓. ครูที่รับผิดชอบงานโรงเรียนสุจริต จำนวน ๗๖ คน</p>	๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๑ คน	๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๒ คน	๑.๓ บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค(๒)	จำนวน ๑๙ คน	๑.๔ ศึกษานิเทศก์	จำนวน ๔ คน	๑.๕ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน	๑.๖ พนักงานราชการ	จำนวน	๑.๗ ลูกจ้าง สพฐ.และลูกจ้าง สพป.	จำนวน ๑๘ คน
๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๑ คน														
๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๒ คน														
๑.๓ บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค(๒)	จำนวน ๑๙ คน														
๑.๔ ศึกษานิเทศก์	จำนวน ๔ คน														
๑.๕ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน														
๑.๖ พนักงานราชการ	จำนวน														
๑.๗ ลูกจ้าง สพฐ.และลูกจ้าง สพป.	จำนวน ๑๘ คน														

รายการ	ผลดำเนินงาน
	<p><b>๑.๒ แข็งคุณภาพ</b>                      บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ทุกคนมีคุณลักษณะ ๕ ประการตามมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับขององค์กรและสังคม และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต</p> <p><b>๒. ผลการดำเนินงาน</b></p> <p><b>๒.๑ แข็งปริมาณ</b></p> <p>๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร จำนวน ๕-๗ ครั้ง/ปี</p> <p>๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ มีป้ายสัญลักษณ์ที่เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรในเชิงสัญลักษณ์ที่เป็นรูปธรรม</p> <p><b>๒.๒ แข็งคุณภาพ</b></p> <p>๑.บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต่อองค์กร และมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะ ๕ ประการตามมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และมีระบบคิตรฐานสองเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ มีความพึงพอใจและเต็มใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่สู่วัฒนธรรมองค์กรเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต</p>
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ประชุม <input checked="" type="checkbox"/> อบรม <input type="checkbox"/> อบรมเชิงปฏิบัติการ <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ ศึกษาดูงาน
วิทยากร (ถ้ามี)	<p>๑.ชื่อ ..นายสมเด็ยว เกตุอินทร์.. ตำแหน่ง ....ศึกษานิเทศก์                      สังกัด.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์</p> <p>๒.ชื่อ ..ดร.ฉลาด เสริมปัญญา.. ตำแหน่ง ....ข้าราชการบำนาญ                      สังกัด...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓</p> <p>๓.ชื่อ ..นางสาวยุพาพร หรเสริฐ .. ตำแหน่ง ....ศึกษานิเทศก์                      สังกัด...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓</p> <p>๔.ชื่อ ..นายปริญญา เฉิดจำเริญ.. ตำแหน่ง ....ศึกษานิเทศก์                      สังกัด...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓</p> <p>๕.ชื่อ ..พระครูสังฆบริรักษ์เอกรัฐ อภิรกโข.. ตำแหน่ง ....-                      สังกัด...วัดต้าม่อน จังหวัดพะเยา</p> <p>๖.ชื่อ ..นางสาวจุฑามาส พงษ์โนรี.. ตำแหน่ง ....ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                      สังกัด...สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒</p>



รายการ	ผลดำเนินงาน
อธิบายการดำเนินงานและความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์	<p>๑. วิธีดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. จัดทำโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ</li><li>๒. ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการ ดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>๒.๑ ประสานงานวิทยากร</li><li>๒.๒ ประชุมคณะทำงาน/คณะวิทยากร</li><li>๒.๓ กำหนดหลักสูตรการอบรม/ประชุม</li><li>๒.๔ แจ้งสถานศึกษาเข้าร่วมอบรม/ประชุม</li><li>๒.๕ ดำเนินกิจกรรมตามกิจกรรมของโครงการ</li></ol></li><li>๓. สรุปผลการดำเนินการ</li></ol> <p>๒. ผลการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. จัดการประชุมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม สฟป.อุตรดิตถ์ เขต ๒</li><li>๒. จัดการประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม สฟป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ โดยจัดกิจกรรมกระบวนการ PLC : ปรับและเปลี่ยน “วัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการ</li><li>๓. จัดการประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม สฟป.อุตรดิตถ์ เขต ๒</li><li>๔. จัดการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ</li><li>๕. จัดการอบรมวิทยากรจิตอาสาสมัครโลก Green Office &amp; Low Carbon ระวันที่ ๑๕-๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์การเรียนรู้ลดใช้พลังงาน การจัดการขยะและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๓</li><li>๖. ศึกษาดูงานโรงเรียนสุจริตและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผลงานและการประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนบ้านปางสนุก จังหวัดลำปาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ และโรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่</li><li>๗. จัดทำป้าย/สติ๊กเกอร์ ที่เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรในเชิงสัญลักษณ์ที่เป็นรูปธรรม</li></ol>

รายการ	ผลดำเนินงาน
ปัญหาและอุปสรรค	เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และโรงเรียนเปิดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ และมีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณะครู นักเรียน ได้รับการปลูกฝังให้มีคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ประกอบด้วย ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ เห็นควรให้มีการดำเนินงานโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง

**ภาคผนวก**



**ประชุมสัมมนาผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา  
โครงการประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการศึกษา  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ครั้งที่ 2/2563**



วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 09.00 น. นายสมพงษ์ พรหมใจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา โครงการประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ครั้งที่ 2/2563 ณ หอประชุมโกลาสสุทิต โรงเรียนชุมชนโกลาสวิทยาคม อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ พร้อมทั้งกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่สุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต ในการนี้ได้จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 กับโรงเรียนในสังกัด และพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับโรงเรียนที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน โรงเรียน อย.น้อย จำนวน 42 โรงเรียน และมอบป้ายโรงเรียนที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์ อย.น้อย จังหวัดอุตรดิตถ์ ระดับดีเยี่ยม จำนวน 4 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนปากังวิทยา โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 โรงเรียนวัดจอมแจ้ง และโรงเรียนบ้านปากปาด







**จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษาที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ  
ปีงบประมาณ 2563**

วันที่ 19 มิถุนายน 2563 เวลา 14.00 น. นายสมพงษ์ พรหมใจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้ นางสาวเมธารัตน์ วิจิตรเมธานนท์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษาที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 6 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2







**ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
และประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
ตามนโยบาย“สพฐ.ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน”**



วันที่ 22 มิถุนายน 2563 เวลา 09.00 น. นายสมพงษ์ พรหมใจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ตามนโยบาย “สพฐ.ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน” พร้อมทั้ง ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) การพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2







## ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

วันที่ 26 มิถุนายน 2563 เวลา 09.00 น. ณ หอประชุมโกลดาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนโกลดาสวิทยาตม นายสมพงษ์ พรหมใจ ผู้อำนวยการสพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) และการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยมีนางสาวเมธาวิณี วิจิตรเมธานนท์ รองผู้อำนวยการสพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นวิทยากรในการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

เวลา 10.30 น. นางสาวฐิติรัตน์ วรรณแก้ว เจ้าพนักงานป้องกันและบำบัดมลพิษทางอากาศ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับ "การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต" เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีทัศนคติในการปฏิบัติงาน มีวิถีคิด มีจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

และเวลา 13.00 น. นางสาวจุฑามาส พงษ์ไฉนสี ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาและนายจกมล ยาชุ่ม ศึกษาในเทศร์ชำนาญการ เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ของโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล โดยมี ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้แทน ผู้อำนวยการกลุ่มหน่วย และบุคลากรในสพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน





ทีมงานประชาสัมพันธ์

f สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 สอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นที่

กระทรวงศึกษาธิการ





## ประชุมการพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต

วันที่ 26 มิถุนายน 2563 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมสพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 นายสมพงษ์ พรหมใจ ผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย นางสาวเมธารัตน์ วิจิตรเมธานนท์ รองผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมประชุมการพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรในสังกัดสพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 โดยมี นายสมเด็ยว เกตุอินทร์ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการ PLC : ปรับและเปลี่ยน “วัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยมี ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน



ทีมงานประชาสัมพันธ์



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ





## การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



29 มิถุนายน 2563 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสพป.อุตรดิตถ์ เขต 2  
 นายสมพงษ์ พรมใจ ผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้  
 นางสาวละออ วันจิว รองผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธาน  
 ในการประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน  
 หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน  
 กับผลประโยชน์ส่วนรวมของสพป.อุตรดิตถ์ เขต 2  
 โดยมีนางสาวเมธาวีศรี วิจิตรเมธานนท์ รองผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2  
 ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วยงาน และคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน







# สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ถ.พชรราษฎร์รังษี ม. 4 ต.สหคตจ.อ.วังปาด จ.อุตรดิตถ์ 53110



ฉัตรสมาชชิว



## ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



วันที่ 30 มิถุนายน 2563 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมสพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

นายสมพงษ์ พรมใจ ผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

เป็นประธานในการประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

โดยมี นางสาวละออ วันจิ๋ว นางสาวเมธาร์ศมี วิจิตรเมธานนท์  
รองผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม /หน่วย  
และคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน



ทีมงานประชาสัมพันธ์



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ